

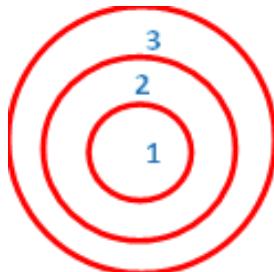


### ¿Qué es "Lean"?

"Dairy Lean" es un sistema de gestión que fomenta la mejora continua en la eficiencia de la producción, maximizando la creación de valor y minimizando las pérdidas en cada proceso de producción láctea.  
(Fuente: AHDB)

### ¿Cómo funciona?

Los principios se pueden resumir planteando algunas preguntas. ¿Cómo crear valor añadido? ¿Qué quiere el consumidor? ¿Cómo crear los mejores flujos en la granja, reducir las pérdidas y el desperdicio tanto como sea posible? y trabajar en la mejora continua.



- 1- Visión de metas: ¿cuáles son los objetivos? ¿La visión a medio plazo? Compartirlo con asociados y empleados
- 2- Organización: ¿quién es responsable de qué? Estructuración necesaria para definir una única persona responsable de cada tarea
- 3- Herramientas: herramientas y empezar a comunicarse sobre el trabajo en equipo (planificación de tareas)

Fuente: Vibeke Fladkjær Nielsen (SEGES)

### Beneficios

- Ahorre tiempo, reduzca la pérdida de información y los problemas de comunicación entre los trabajadores de la granja
- Ahorre dinero limitando la pérdida de tiempo y materiales...

### Por favor, preste especial atención a estos puntos

- Requiere una inversión inicial de tiempo para identificar áreas de mejora, implementar herramientas...
- Puede requerir soporte para configurar el proceso

### Consejos de implementación

- Identificar uno o dos temas prioritarios en los que trabajar
- Identificar las acciones prioritarias a implementar para ser eficientes y evitar la dispersión

### Ejemplos de prácticas "Lean"

#### Planificación

- Objetivo: planificar tareas semanales para diferentes trabajadores
- Para cada actividad, los objetivos se establecen colectivamente
- A la semana siguiente, se repite la actividad y se analiza en relación a los objetivos
- Se proponen y priorizan mejoras.

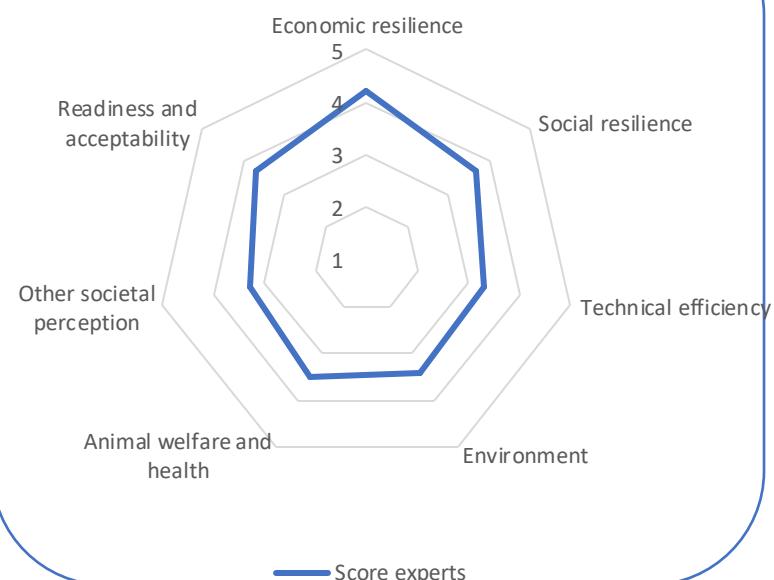
#### Lista de tareas

- Objetivo: describir los pasos necesarios para llevar a cabo las distintas tareas, idealmente mediante ilustraciones.
- Ayuda a estandarizar los procedimientos entre las diferentes personas que trabajan en la granja (socio, empleado, reemplazo).

#### Transmisión de instrucciones

- Objetivo: evitar la pérdida de información o problemas de comunicación
- Coloque un letrero en varios lugares donde se deban realizar tareas: sala de ordeño, guardería...

### Evaluación del método

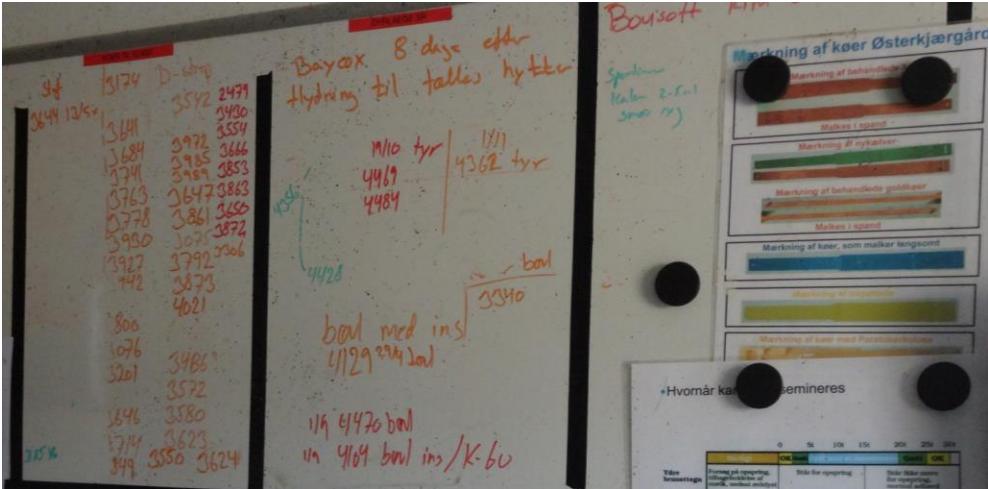
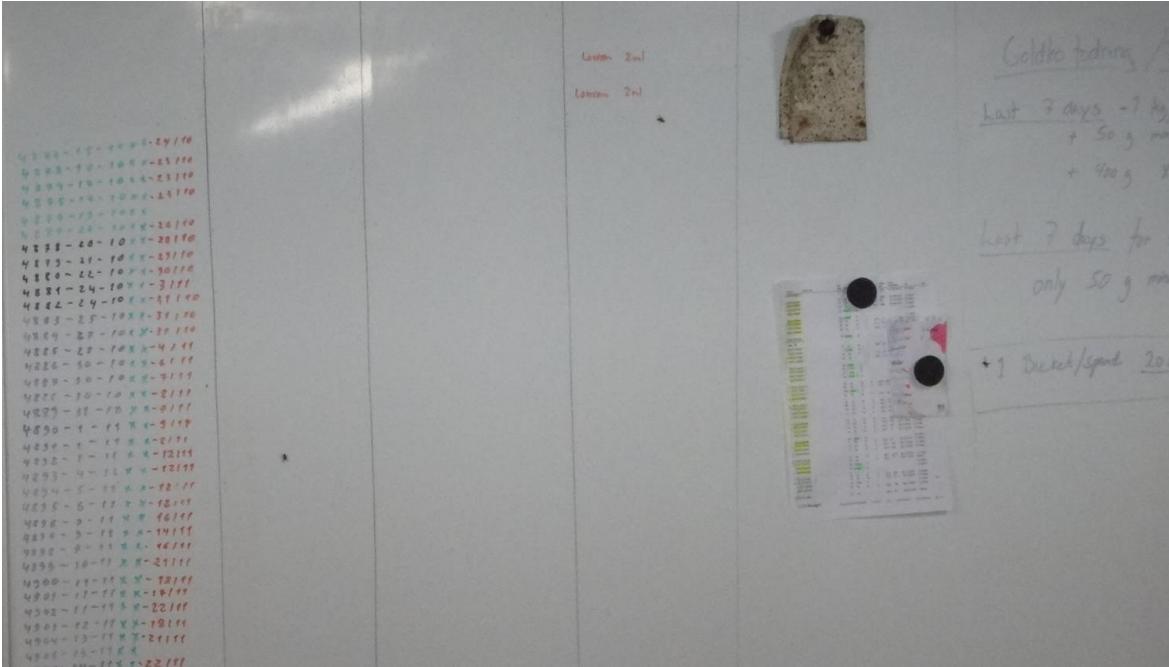


# Anejo I: Ejemplos de "prácticas Lean"



Los establos de terneros están numerados, para garantizar que cada trabajador sepa exactamente dónde operar cuando se le den instrucciones.

Carteles de instrucciones e información



Software de monitoreo de rebaños con resultados, accesible para todos.

