

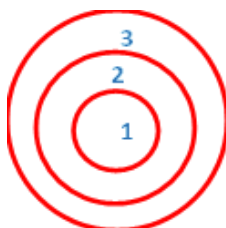


Mikä on LEAN?

Maidontuotannon LEAN on johtamistapa, joka rohkaisee jatkuvaan kehittämiseen tuotantotehokkuuden lisäämiseksi. LEAN maksimoi lisäarvon tuottamisen ja minimoi tappiot päivittäisessä toiminnassa lypsykarjatilalla. (Lähde: AHDB)

Miten LEAN toimii?

LEAN:in periaatteet voidaan tiivistää seuraavien kysymysten avulla. Miten tuottaa lisäarvoa? Mitä kuluttajat haluavat? Miten luoda tehokkaat työtavat maatilalla sekä vähentää tappioita ja hävikkiä mahdollisimman paljon? Lisäksi miten työskennellä jatkuvan kehittymisen varmistamiseksi.



- 1- **Tavoite:** Mitä tavoitteita on? Keskipitkän aikavälin visio? Nämä jaetaan tilan omistajien ja työntekijöiden kesken.
 - 2- **Yritys:** Kuka on vastuussa mistäkin? Työnjako niin, että jokaiseen tehtävään voidaan nimetä vastuuhenkilö.
 - 3- **Työkalut:** Systemaattinen ryhmätyöskentely (tehtävien suunnittelu).
- Lähde: Vibeke Fladkjær Nielsen (SEGES)

Hyödyt

- Säästää aikaa, vähentää tiedon tiedon kulun ongelmia tilan työntekijöiden keskuudessa.
- Säästää rahaa vähentämällä ajan ja materiaalien tuhlausta.

Huomioi etenkin nämä

- Vaatii aluksi aikaa parannuskohteiden tunnistamiseen ja työvälineiden käyttöönottoon.
- Prosessin käynnistäminen voi vaatia tukea

Esimerkkejä LEAN-käytännöistä

Kokoukset

- Tavoite: Suunnitellaan viikottaiset työtehtävät eri työntekijöille
- Jokaisen tehtävän tavoitteet asetetaan yhteisesti
- Seuraavalla viikolla työtehtävä toistetaan ja analysoidaan tavoitteiden valossa
- Kehityskohteita ehdotetaan ja laitetaan tärkeysjärjestykseen

Tehtäväkortit

- Tavoite: Kuvataan eri työtehtävien vaiheet, mieluiten visuaalisesti
- Auttavat vakiinnuttamaan työhön käytettävät menetelmät kaikkien maatilalla työskentelevien kesken (kumppani, työntekijä, sijainen)

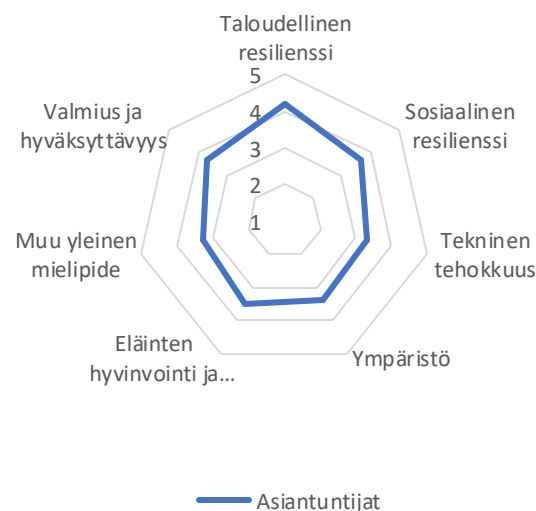
Ohjeiden välittäminen

- Tavoite: Vältetään tiedonkulun ongelmia
- Ripusta ohjeet niihin paikkoihin, joissa työ tehdään: lypsytilaan, vasikkalaan...

Neuvoja toteutukseen

- Päätä yksi tai kaksi aihealuetta, joita työstitetään
- Määritellään ensisijaiset toimet, jotka on toteutettava tehokkuuden lisäämiseksi ja työn hajanaisuuden vähentämiseksi.

Menetelmän arviointi

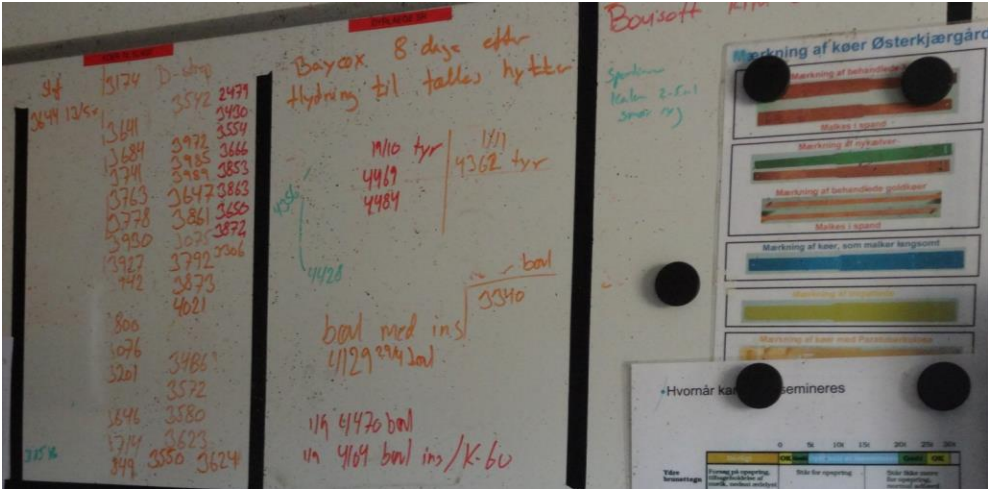
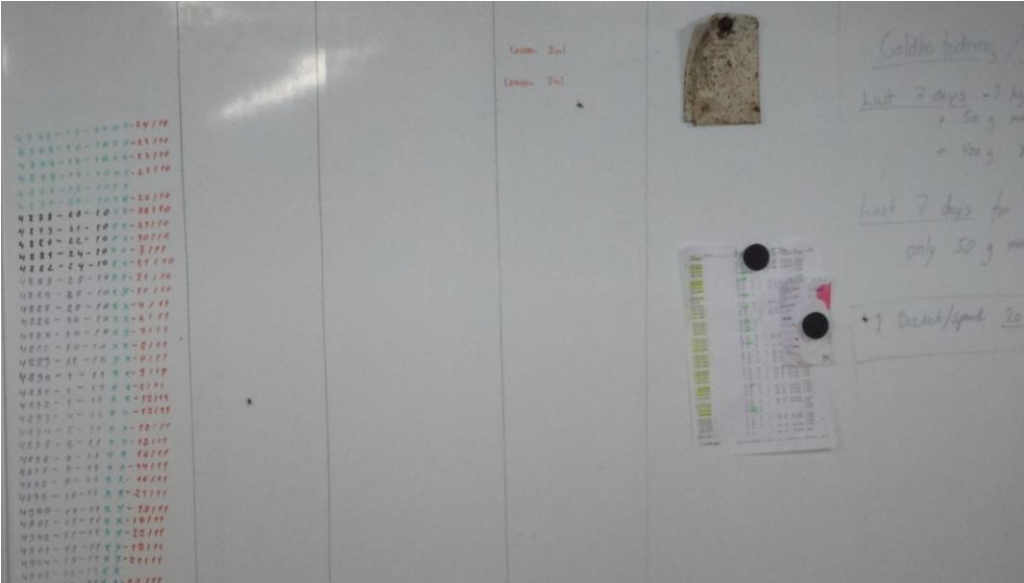


Liite: Esimerkkejä LEAN-ajattelun toteuttamisesta



Vasikkatilat on numeroitu, jotta jokainen työntekijä tietää tarkalleen, missä työskennellä ohjeiden antamisen jälkeen.

Ohjeet ja informaatiokyltit



Karjanhallintaohjelma ja tulokset ovat kaikkien saatavilla.

