

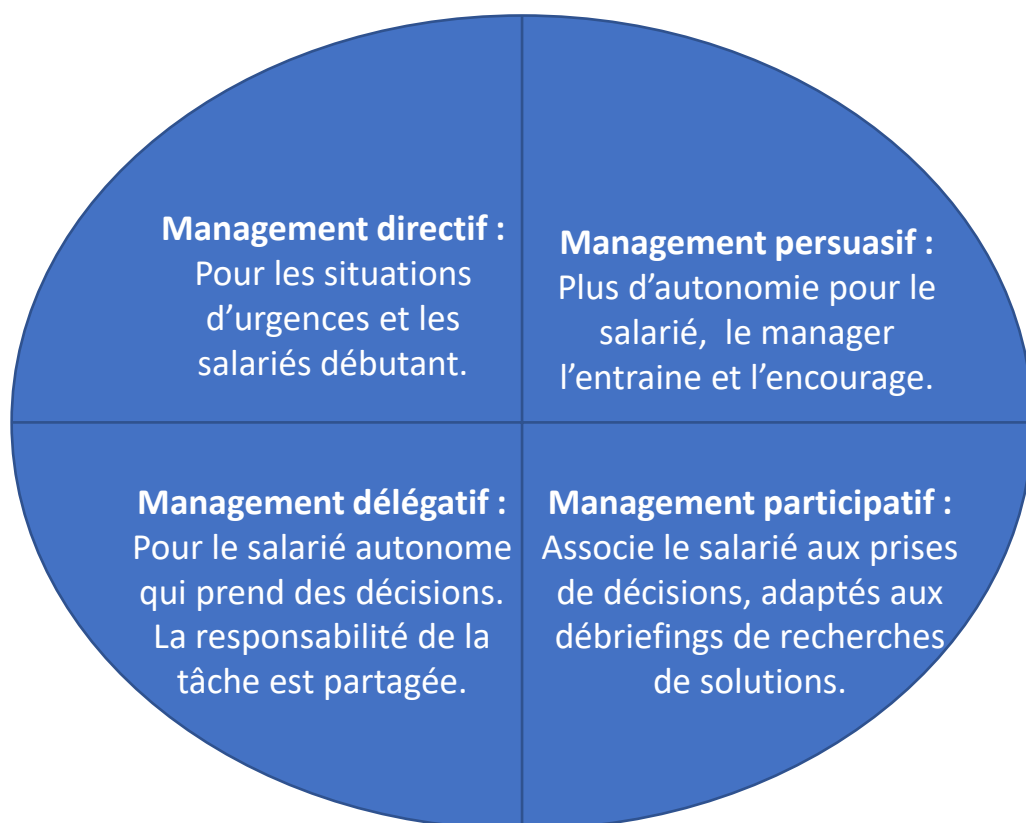


Le management peut se définir comme "l'ensemble des différentes techniques d'organisation et de gestion de toutes les ressources et des équipes au sein d'une entreprise qui permet la croissance d'une organisation". Au-delà du salaire, la qualité des relations humaines au sein du collectif de travail est une clé pour recruter, motiver et fidéliser les salariés. Une mauvaise gestion peut détériorer les conditions et l'organisation du travail sur l'exploitation.

### Identifier et adapter son style de management à la situation et au salarié

Quatre types de management peuvent être identifiés pour caractériser ses pratiques relationnelles vis-à-vis de ses salariés.

Suivant les situations et le salarié, on adapte son style de management.



Source : Organiser le travail sur son élevage laitier, Caisse Centrale MSA, 06/2018

### Conseil de mise en oeuvre

Gérer des salariés ne s'improvise pas ! La réussite managériale ne relève pas seulement de qualités personnelles mais aussi de connaissances et de savoir-faire. N'hésitez pas à vous faire accompagner et former sur le sujet.

### L'organisation du travail avec son salarié

- ✓ Les salariés sont plus productifs lorsqu'ils connaissent par avance, les tâches à accomplir et les échéances à respecter.
- ✓ Un planning bien calibré permet de d'augmenter la motivation.
- ✓ Chaque étape effectuée est un objectif réalisé, ce qui génère de la satisfaction.
- ✓ Le manager doit procéder à la distribution des tâches, veiller aux respects des procédures et des délais et prioriser les missions selon leur importance.

### Le salarié, un choix parmi d'autres :

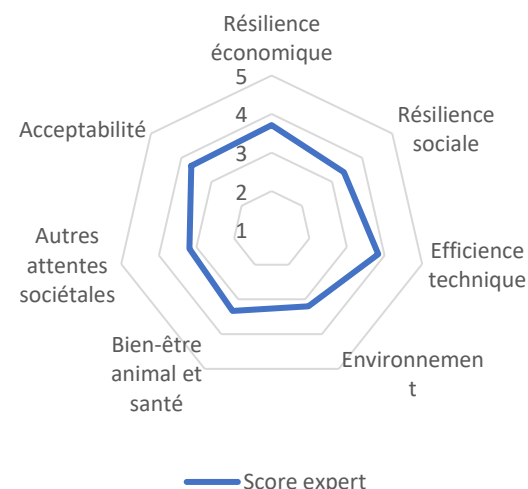
- ☺ Cela permet de rester seul décideur (vs associé) sans être seul sur l'exploitation et de se libérer du temps.
- ☹ Il n'est pas toujours évident de trouver un salarié et il y a un risque de turn-over. La législation du travail à respecter peut être lourde.

**Etes-vous prêt à déléguer ? Au préalable analyser les besoins de l'entreprise !**

### La communication avec son salarié :

- Ménager des temps de discussion car l'écoute est un point crucial. Même si la décision finale appartient à l'éleveur, le salarié peut contribuer aux idées et une décision prise collectivement est plus facilement acceptable.
- Partager le projet d'entreprise, permet d'impliquer le salarié dans la vie d'entreprise de le motiver et de donner du sens à son travail.
- Ne pas négliger la communication orale c'est aussi manifester sa reconnaissance avec un simple « merci » ou un discours du manager lors d'atteintes d'objectifs.

### Evaluation de la méthode



### Parole d'éleveur :

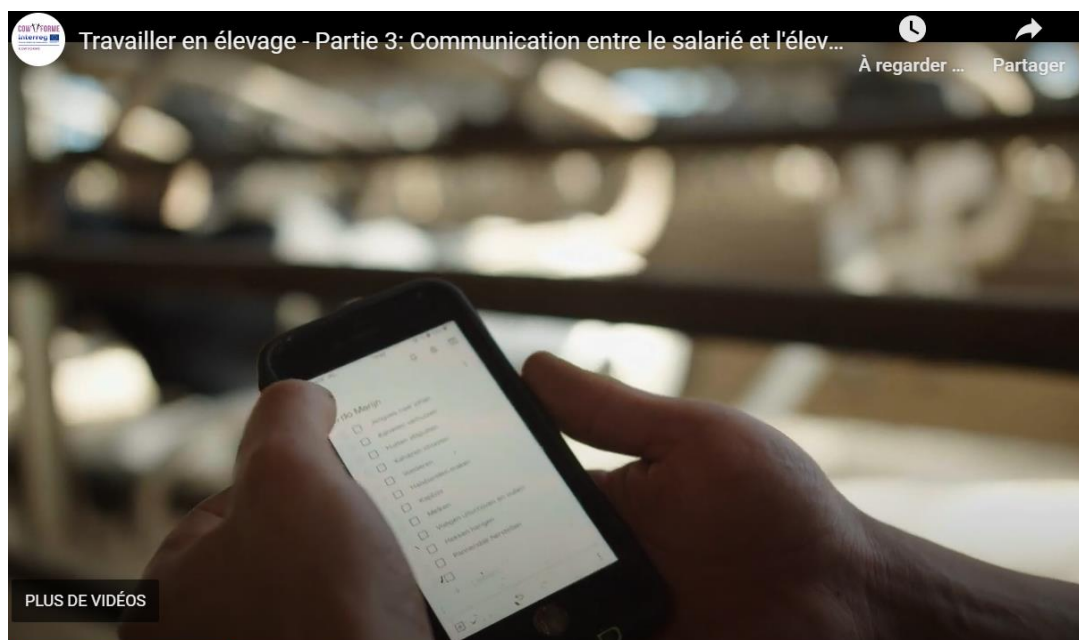
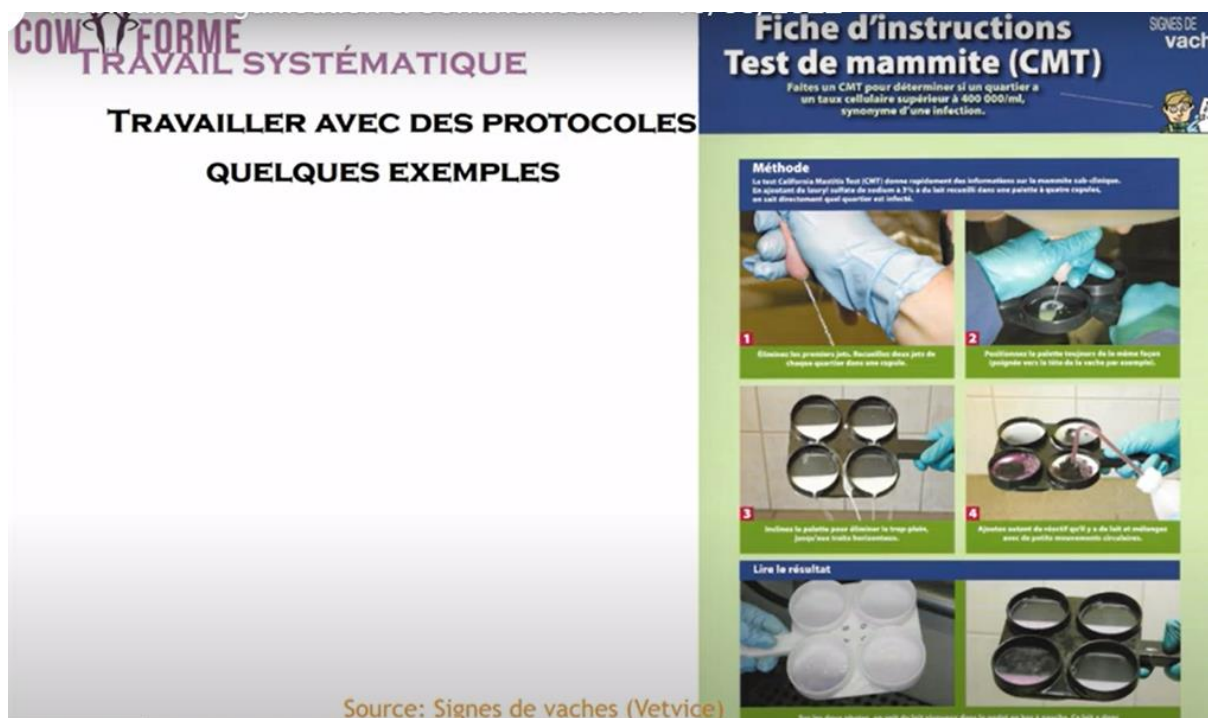
“ Pour motiver les salariés, il n'y a pas que le salaire. Il faut leur donner envie de rester en les impliquant, en les responsabilisant, en jouant la transparence. » Bertrand Evrard, éleveur laitier dans le Pas-de-Calais ”

# Annexe

Pour plus d'informations :

Marine Duquesnes, chargée de développement RH agricole au GEIQ 3A

- <https://www.cowforme.eu/file/download/e646912f-3b22-43c7-8ca0-d3c36401768a/cPk1wPXpEv3KsxDWXwTZemQ42Xcl8Fj3GxTxOb2alc3d>
- <https://ssa.msa.fr/document/organiser-le-travail-sur-son-elevage-laitier/>



Vidéos disponibles sur : <https://www.cowforme.eu/fr/webinars-et-formations>