



Háttér

A mezőgazdaság már régóta a gazdálkodó családokra épül, akik biztosítják a legtöbb mezőgazdasági munkaerőt. Azonban csökkent a gazdálkodó családok száma, mivel a fiatalok vidékről a városokba vándorolnak munkavállalás és versenyképesebb jövedelemszerzés céljából. Hosszabb távon az új mezőgazdasági technológiák képesek segíteni a tehenészetek munkaerőigényét.

Hogyan működik a stratégia?

- Új mezőgazdasági dolgozók képzése és mentorálása.
- Világos karrierutak kialakítása, amelyek bemutatják a promóciós lehetőségeket a gazdaságon belül.
- A teljesítmény rendszeres értékelése platformot biztosíthat a célok megvitatásához, az előrehaladás értékeléséhez és a fejlesztendő területek azonosításához. A konstruktív visszajelzések és a célok kitűzése segíthet az alkalmazottaknak abban, hogy erőfeszítéseiket a termelési célokhoz igazítsák.
- A folyamatos fejlesztés kultúrájának támogatása, amelyben az alkalmazottakat arra ösztönzik, hogy innovatív ötleteket és megoldásokat javasoljanak a termelés hatékonyságának és minőségének javítására.
- Nyílt és átlátható kommunikáció fenntartása a gazdaság teljesítményével, céljaival és kihívásaival kapcsolatban.
- Konkrét termelési mutatókhoz kötött bónuszrendszer kialakítása, mint például a tejhozam, a tej minősége, a fogamzási arány, a megszületett borjak vagy az állomány egészségügyi mutatói. Azok az alkalmazottak, akik elérik vagy túllérik a célokat, pénzjutalomban részesülhetnek. Érdeemes napi tejmenyiséget biztosítani otthoni fogyasztásra. A csapatmunka előmozdítása ösztönzők bevezetésével, amelyek jutalmazzák a kollektív eredményeket.
- A kivételes teljesítmény elismerésének és jutalmazási rendszerének kialakítása. Ez magában foglalhatja a "Hónap alkalmazottja" díjakat, az eredményt igazoló okleveleket vagy a termelési sikerhez következetesen hozzájáruló alkalmazottak nyilvános elismerését.
- Egy olyan profitmegosztási modellt vegyünk figyelembe, amelyben a gazdaság nyereségének egy részét az alkalmazottak között osztják fel hozzájárulásaik és a gazdaság általános teljesítménye alapján.
- A tejtermelés gyakran a munkaerő-kereslet szezonális ingadozásával jár. Megoldást jelenthet a más iparágakkal együtt kidolgozott munkaerő-kölcsönzési rendszer. Gyakorolható a munkaerő megosztása a szomszédos gazdaságokból.
- Technológiai fejlesztések és automatizálás beépítése a feladatok egyszerűsítésére és a kézi munka szükségességének csökkentésére.

Speciális tanács

- A különböző időpontokban történő beosztások váltása segíthet elkerülni a dolgozók unalmát.
- Az alkalmazottak ösztönzése, hogy megosszák ötleteiket és javaslataik javíthatja a termelési folyamatokat.

Idézet egy gazdálkodótól:

"Talán az okos tehén és az okos technológia ajövő..."

Legyen körültekintő

Egyes régiókban a tehenészetekben bevándorló vagy migráns munkaerőre támaszkodtak a hiányosságok pótlására. Felmerülhetnek a munkajoggal, a bérekkel és az életkörülményekkel kapcsolatos problémák.

A megoldás értékelése

