



Contesto

L'agricoltura si è basata a lungo sulle famiglie contadine per fornire la maggior parte della manodopera agricola. Il numero di aziende a conduzione familiare è diminuito, a causa dell'esodo delle nuove generazioni dai territori rurali verso le città alla ricerca di un impiego in grado di fornire un reddito maggiore. Nel lungo periodo, le nuove tecnologie agricole possono contribuire ad affrontare le sfide del fabbisogno di manodopera nelle aziende lattiero-casearie.

Come funziona?

- Fornire formazione e tutoraggio ai nuovi lavoratori agricoli.
- Sviluppare percorsi di carriera chiari che illustrino le opportunità di promozione all'interno dell'azienda lattiero-casearia.
- Valutare regolarmente le prestazioni può fornire una piattaforma per discutere gli obiettivi, valutare i progressi e identificare le aree di miglioramento. Il feedback costruttivo e la definizione degli obiettivi possono aiutare i dipendenti ad allineare i loro sforzi con gli obiettivi di produzione.
- Sostenere una cultura del miglioramento continuo in cui i dipendenti sono incoraggiati a proporre idee e soluzioni innovative per migliorare l'efficienza e la qualità della produzione.
- Mantenere una comunicazione aperta e trasparente sulle prestazioni, gli obiettivi e le sfide dell'azienda.
- Implementare un sistema di bonus legato a specifiche metriche di produzione, come la produzione di latte, la qualità del latte, il tasso di concepimento, i vitelli nati o gli indicatori di salute della mandria. I dipendenti che raggiungono o superano gli obiettivi possono ricevere premi in denaro. Talvolta è apprezzata la fornitura di una quantità giornaliera di latte per il consumo domestico (ad esempio, 2 litri). Promuovere il lavoro di squadra introducendo incentivi che premiano i risultati collettivi.
- Creare un sistema per riconoscere e premiare le prestazioni eccezionali. Questo potrebbe includere premi come "Dipendente del mese", certificati di risultati o riconoscimenti pubblici per i dipendenti che contribuiscono costantemente al successo della produzione.
- Considerare un modello di partecipazione agli utili in cui una parte dei profitti dell'azienda viene distribuita tra i dipendenti in base ai loro contributi e alle prestazioni complessive dell'azienda.
- L'allevamento di bestiame da latte comporta spesso fluttuazioni stagionali nella domanda di manodopera. Un sistema di prestito di forza lavoro sviluppato con altre industrie potrebbe essere una soluzione. È possibile condividere la manodopera tra aziende agricole vicine o assumerla da queste.
- Incorporare i progressi tecnologici e l'automazione per snellire le attività e ridurre la necessità di lavoro manuale.

Suggerimenti specifici

- Cambiare mansioni, anche più volte nel corso della carriera, può aiutare a evitare la noia dei lavoratori.
- Incoraggiare i dipendenti a condividere le loro idee e i loro suggerimenti può migliorare i processi produttivi.

Svantaggi

In alcune regioni, le aziende lattiero-casearie si sono affidate a manodopera immigrata o migrante per colmare le lacune. Possono sorgere problemi legati ai diritti del lavoro, ai salari e alle condizioni di vita.

Citazione di un allevatore:

"Forse la zootecnica di precisione è l'unico futuro ..."

Valutazione

Punteggio degli esperti

