



## Contexte

Le recrutement et la gestion de la main-d'œuvre (ou gestion des ressources humaines) deviennent de plus en plus importants dans l'agriculture, étant donné qu'un nombre croissant d'exploitations agricoles emploient des salariés. La création d'un lieu de travail attrayant est importante pour attirer et retenir le personnel.

## Comment cela fonctionne ?

L'objectif doit être de créer de bonnes relations de travail entre l'employé et l'employeur. Une bonne gestion des personnes et une bonne communication sont essentielles.

Bon paquetage de travail

- Salaire compétitif
- Horaires de travail réguliers et définis
- Allocation de vacances et flexibilité

Créer un lieu de travail attrayant

- Plans de formation en place et régulièrement révisés (formation interne ou cours externes) - investir dans le développement personnel du personnel
- Attribuer des responsabilités au personnel
- De bonnes installations (bonne disposition et bonne circulation des vaches, réduction du temps et facilitation du travail)
- Définir des rôles précis afin que chaque employé comprenne clairement ce que l'on attend de lui



## Points positifs

- La création d'un lieu de travail attrayant aide à recruter du personnel de qualité
- fidéliser les employés de valeur
- Améliorer l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée des employés
- Améliorer la formation des employés
- Améliorer la communication au sein de l'exploitation



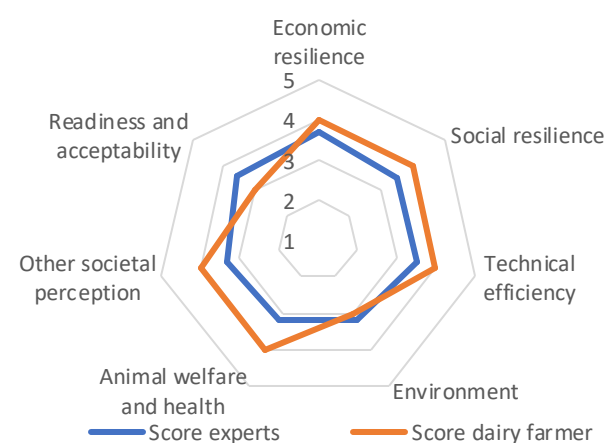
## Etre attentive, en particulier sur ces points

Assurez-vous de connaître votre budget pour la formation. Envisagez des initiatives novatrices telles que des formations conjointes et des cours dispensés dans plusieurs exploitations

## Conseils spécifiques

Rencontrer régulièrement le personnel (organiser des réunions de gestion) - permettre aux employés de communiquer et de faire des suggestions sur les moyens d'améliorer leur environnement de travail et sur la manière dont ils peuvent progresser dans leur carrière

## Evaluation de la méthode



## Investissement ?

Investir dans :

- La formation du personnel
- Amélioration des installations
- Formation pour l'employeur afin d'améliorer les compétences en matière de gestion du personnel
- Temps (réunions avec le personnel, formation, planification des rotations)

## Citation d'agriculteur

« Il est important d'attirer du personnel compétent, mais il est encore plus important de le conserver »