



Háttér

A gazdálkodók átlagéletkora nagyon magas; az EU-ban a gazdálkodók egyharmada (32%) 65 éves vagy annál idősebb volt 2016-ban. Csak 11%-a 40 év alatti fiatal gazdálkodó. Az ingadozó jövedelmezőség, a vidéki munkahelyek alacsony presztízse, a demográfiai problémák és az egyre több szakpolitikai szabályozás kevésbé vonzóvá teszi a tejtermelést a fiatalok számára, hogy az ágazatban maradjanak.

Hogy működik a stratégia?

- Átfogó ingatlan átadási terv kidolgozása, amely felvázolja az eszközök átruházásának módját.
- Kezelje a pénzügyi kérdéseket, beleértve az adókat, adósságokat és az átállással kapcsolatos lehetséges költségeket.
- Gondolja át, hogyan oszlik meg a gazdaság bevétele a generációk között.
- A mentorálás ösztönzése a nyugdíjba vonuló nemzedék és az utód között. Ez segít átadni a tudást és bölcsességet.
- Kiegészítő anyagi támogatást, betelepítési támogatást, alacsony kamatozású hitelt adnak a fiatal gazdálkodóknak egyes EU-országokban. Egyes országokban alkalmazzák a korengedményes nyugdíjazás támogatását.
- Fontolja meg egy próbaidőszak bevezetését, ahol az utód jelentősebb felelősséget vállal a felkészültség és az alkalmasság felmérése érdekében. A rugalmasság segíthet a váratlan események kezelésében.
- Ösztönözze az utódot, hogy a gazdaságon kívül szerezzen tapasztalatot, például szakmai gyakorlatot, oktatást vagy munkát a kapcsolódó iparágakban. A fiatal gazdálkodók szervezetei jók a hálózatépítésre.
- Készüljön fel a váratlan eseményekre azáltal, hogy készleltéri terveket készít. Ez magában foglalja azt is, hogy mi történik, ha a kiválasztott utód nem tudja vagy nem akarja átvenni az irányítást.
- Ismerje el az utódlás érzelmi vonatkozásait. A nyugdíjba vonulás kihívást jelenthet az idősebb generáció számára, és az utód nyomást érezhet, hogy megfeleljen az elvárásoknak.

Pozitív elemek, a fiatal generáció bevonása

- Vidéki életmód
- Vállalkozás, önfoglalkoztatás
- Munka a családtagokkal
- Állatokkal való bánás

Ezekben a pontokban legyen körültekintő

- Harmonikus generációk közötti kapcsolat
- A lépésről lépésre történő gazdálkodási folyamat bemutatása kiskortól, az örökös képességétől függően.
- A feladatok és felelőségek megosztása a családtagok között.
- A teljes irányítást a 35-45 év közötti örökösnek kell átadni; ellenkező esetben elveszíthetik érdeklődésüket.

Különleges tanácsok

- Határozza meg a gazdaság sikeres irányításához szükséges készségeket és ismereteket.
- Biztosítson képzési és fejlesztési lehetőségeket az utód számára ezen készségek elsajátításához.

Eszközök, befektetés?

A fiatal gazdálkodók hajlamosabbak a gazdálkodási tevékenység kiterjesztésére és az új technológiákba való befektetésre.

Idézet egy gazdálkodótól:

„Megmutattam az örökösömnek a tejtermelés legjobb és legrosszabb részét, és remélem, hogy a gazdasági körülmények támogatni fogják a motivációját”

A megoldás értékelése

