



Antecedentes

" La edad media de los agricultores es muy superior; un tercio (32 %) de los jefes de explotación de la UE tenía 65 años o más en 2016. Solo el 11 % de los jefes de explotación de la UE eran jóvenes agricultores menores de 40 años." La volatilidad de la rentabilidad, el escaso prestigio de los empleos rurales, las cuestiones demográficas y el creciente número de normativas políticas hacen que la ganadería lechera resulte menos atractiva para que los jóvenes permanezcan en el

¿Cómo funciona la estrategia?

- Elaboración de un plan sucesorio completo que describa cómo se transferirán los activos.
- Abordar las cuestiones financieras, incluidos los impuestos, las deudas y los posibles costes asociados a la transición. Considere cómo se repartirán los ingresos de la explotación entre generaciones.
- Fomente la tutoría entre la generación saliente y la sucesora. Esto ayuda a transmitir el conocimiento tácito y la sabiduría.
- En algunos países de la UE se conceden ayudas económicas adicionales, subsidios de reinstalación y préstamos a bajo interés a los jóvenes agricultores. En algunos países se conceden ayudas a la jubilación anticipada.
- Considere la posibilidad de poner en marcha un periodo de prueba en el que el sucesor asuma responsabilidades más importantes para evaluar su preparación e idoneidad. La flexibilidad puede ayudar a hacer frente a imprevistos.
- Anima al sucesor a adquirir experiencia fuera de la explotación, como prácticas, educación o trabajo en industrias relacionadas. Las organizaciones de jóvenes agricultores son buenas para establecer contactos.
- Prepárese para lo inesperado con planes de contingencia. Esto incluye prever qué ocurre si el sucesor elegido no puede o no quiere hacerse cargo de la empresa.
- Reconozca los aspectos emocionales de la sucesión. La jubilación puede ser un reto para la generación de más edad, y el sucesor puede sentirse presionado para cumplir las expectativas.

¿Equipo necesario e inversión?

Los jóvenes agricultores son más proclives a ampliar las explotaciones e invertir en nuevas tecnologías.

Comentario del ganadero:

"He mostrado lo mejor y lo peor de la ganadería lechera a mi heredero y espero que las circunstancias económicas apoyen su motivación"

Características positivas que atraen a las nuevas generaciones

- Estilo de vida rural
- Trabajo por cuenta propia
- Trabajo con familiares
- Trabajo con ganado

Tenga cuidado, especialmente en estos puntos

- Armoniosa relación internacional
- Introducir el proceso agrícola paso a paso desde una edad temprana, en función de la capacidad del heredero..
- Repartir las tareas y responsabilidades entre los miembros de la familia.
- Entre los 35 y los 45 años se debe ceder el control total al heredero; de lo contrario, podría perder el interés.

Consejos específicos

- Identificar las habilidades y conocimientos necesarios para gestionar con éxito la explotación.
- Ofrecer oportunidades de formación y desarrollo para que el sucesor adquiera estas habilidades.

Assessment of method

