



## Ozadje

„Povprečna starost kmetov je precej na koncu starostnega spektra; ena tretjina (32%) nosilcev kmetij v EU je bilo v letu 2016 starejših od 65 let. Le 11% nosilcev kmetij v EU je bilo mlajših od 40 let.“ Zaradi nestanovitne donosnosti, nizkega ugleda podeželskih služb, demografskih izzivov in vedno večjega števila političnih predpisov, postaja reja krav molznic za mlade vedno bolj privlačna, da bi se zaposlili v tem sektorju.

## Kako deluje strategija?

- Razvijte celovit nepremičninski načrt, ki opisuje kako bodo sredstva prenesena.
- Posvetite se finančnim zadevam, vključno z davki, dolgovi in morebitnimi stroški, povezanimi s preходом. Razmislite, kako se bo dohodek kmetije delil med generacijami.
- Spodbujati mentorstvo med starejšo in mlajšo generacijo, kar pomaga prenašati znanje in modrost.
- V nekaterih državah EU je mladim kmetom namenjena dodatna finančna podpora, dodatek za ponovno naselitev ter posojila z nizko obrestno mero. Ponekod prakticirajo celo podporo v obliki dodatka za zgodnjo upokojeitev.
- Razmislite o uvedbi poskusnega obdobja, v katerem bodoči naslednik prevzame pomembnejše odgovornosti za oceno njihove pripravljenosti in primernosti. Prilagodljivost lahko pomaga pri nepričakovanih dogodkih.
- Spodbudite svojega naslednika k pridobivanju izkušenj izven kmetije, kot denimo s pomočjo pripravništva, izobraževanja ali dela v sorodnih panogah. Organizacije/društva mladih kmetov pripomorejo k medsebojnemu povezovanju.
- Na nepričakovane dogodke se pripravite z načrtom za izredne razmere. To vključuje tudi obravnavo tega, kaj se bo zgodilo, če izbrani naslednik noče ali ne more prevzeti vodenja kmetije.
- Ozavestite čustveni vidik predaje nasledstva. Upokojeitev lahko za starejšo generacijo predstavlja izziv, za naslednika pa pritisk, da mora izpolniti pričakovanja.

(Credits - designed by Freepik, Smashicons, Pixel perfect and Umeicon from Flaticon)

## Potrebna oprema? Investicija?

Mladi kmetje so bolj naklonjeni širjenju kmetijske dejavnosti ter vlaganju v nove tehnologije.

## Citat kmeta:

*„Svojemu nasledniku sem pokazal najboljše in najslabše plati dela na kmetiji s kravami molznicami. Upam, da bodo ekonomske razmere spodbudile njegovo motivacijo.“*

## Pozitivne lastnosti, ki pritegnejo mlajšo generacijo

- Podeželski način življenja
- Samozaposlitev
- Delo v krogu družine
- Delo z živalmi

## Bodite previdni predvsem na teh točkah

- Harmonični medgeneracijski odnosi
- Uvajanje v delo na kmetiji od malih nog, odvisno od sposobnosti dediča
- Razdelitev nalog in odgovornosti med družinskimi člani
- Popolni nadzor je potrebno dediču predati med 35 in 45 letom starosti, saj lahko v nasprotnem primeru izgubi interes

## Konkretni nasveti

- Ugotovite znanja in spretnosti, ki so potrebna za uspešno vodenje kmetije
- Zagotovite možnosti za usposabljanje in razvoj naslednika, da pridobi te veščine

## Ocena metode

