



## Taustaa

Maanviljelijöiden keski-ikä on pitkälti ikähaarukan vanhimmasta päästä; kolmannes (32%) EU:n maanviljelijöistä oli yli 65-vuotiaita vuonna 2016 ja nuoria alle 40-vuotiaita viljelijöitä oli vain 11%. Vaihteleva kannattavuus, maatalouden työpaikkojen arvostuksen vähäisyys, maaseudun autioituminen ja hallinnollisen taakan kasvu vähentävät maidontuotannon houkuttelevuutta nuorten keskuudessa.

## Miten strategia toimii?

- Laaditaan kattava suunnitelma, jossa hahmotellaan, miten omaisuus siirretään jatkajalle.
- Käsitellään taloudellisia asioita, kuten veroja, velkoja ja mahdollisia siirtymään liittyviä kustannuksia. Mietitään, miten tilan tulot jaetaan sukupolvien kesken.
- Kannustetaan eläköityvän sukupolven ja jatkavan välistä mentorointisuhdetta. Tämä auttaa siirtämään hiljaisen tiedon eteenpäin.
- Joissain EU:n maissa nuoret viljelijät saavat lisärahoitustukea, asettautumistukea sekä matalakorkoista lainaa. Joissain maissa on käytössä väistyvän viljelijän varhaiseläke.
- Harkitse koejaksoa, jolloin seuraaja ottaa vastuulle merkittävämpiä tehtäviä, jotta voit arvioida hänen valmiutensa ja soveltuvuutensa. Joustavuus voi auttaa odottamattomiin tilanteisiin sopeutumista.
- Rohkaise seuraajaa keräämään kokemusta tilan ulkopuolelta, kuten alaan liittyvästä työharjoittelusta, koulutuksesta tai työstä. Nuorten viljelijöiden yhdistykset ovat hyviä verkostoitumiseen.
- Varaudu odottamattomaan varasuunnitelmalla. Tämä sisältää hahmotelman siitä, mitä tapahtuu, jos valittu seuraaja ei pysty tai halua ottaa tilaa hallintaansa.
- Huomioi sukupolvenvaihdoksen tunnepuoli. Eläköityminen voi tuntua hankalalta vanhemmalle sukupolvelle ja seuraaja saattaa tuntea painetta odotusten täyttämisestä.

(Tekijänoikeudet - suunnitellut Freepik, Smashicons, Pixel perfect ja Umeicon Flaticonista)

## Tarvittava välineistö? Investoinnit?

Nuoret viljelijät ovat taipuvaisempia laajentamaan toimintaansa ja investoimaan uuteen teknologiaan.

## Viljelijän sitaatti:

*Olen näyttänyt seuraajalleni maidontuotannon hyvät ja huonot puolet ja toivon, että taloudelliset olosuhteet tukevat hänen motivaatiotaan"*

## Positiiviset nuoria houkuttelevat tekijät

- Maaseudun elämäntapa
- Itsenäinen ammatinharjoittaminen
- Perheenjäsenen kanssa työskentely
- Kotieläinten kanssa työskentely

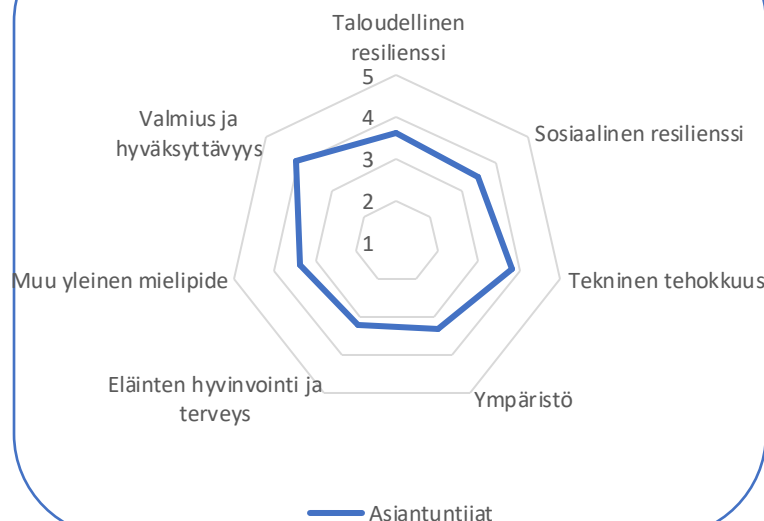
## Ota huomioon erityisesti nämä pointit

- Sukupolvien välinen sopusointu
- Varhaisesta iästä alkava tutustuttaminen tilan töihin ja tuotantotapoihin ottaen huomioon jatkajan kyky sisäistää tietoa
- Työtehtävien ja vastuun jakaminen perheenjäsenen kesken
- Tilan täysi hallinta tulisi luovuttaa jatkajalle ikävälillä 35-45 v. tai jatkaja saattaa menettää mielenkiintonsa

## Tarkentavat ohjeet

- Tunnista taidot ja tiedot, joita tarvitaan onnistuneeseen tilan hallintaan.
- Tarjoa ohjausta ja kehittämismahdollisuuksia seuraajalle niiden saavuttamiseksi.

## Menetelmän arviointi



Ilmastoviisas ja muutosjoustava ruokajärjestelmä



LUONNONVARAKESKUS