

Sujet

Efficacité technique



Sujet

Résilience socio-économique



Groupes d'échanges entre éleveurs : échanger sur la technique, les aspects socio-économiques et être accompagné à l'aide de méthodes d'animation

Contexte

Les fermes doivent s'adapter à un environnement en constante évolution. Des groupes de soutien structurés permettent aux éleveurs de partager leurs expériences personnelles, leurs idées et de faire avancer l'ensemble des membres. Les groupes locaux aident chacun à adapter ses pratiques par le partage de connaissances, d'innovations à tester, de leurs échecs et réussites. Les groupes d'éleveurs bénéficient de la force du collectif et de l'animation du groupe par des professionnels.

Qu'est-ce que c'est ?

Des éleveurs d'un même réseau se rencontrent **plusieurs fois dans l'année**, selon leurs besoins, pour partager leurs expériences sur un **sujet spécifique** et s'enrichir les uns les autres avec l'accompagnement d'un **animateur**. Ils peuvent partager des idées de pratiques pour les tester.

Un groupe est créé quand une **problématique commune** est identifiée. D'abord, les **objectifs** et le **plan d'action** du groupe sont définis tous ensemble ainsi que les **besoins** et **attentes individuels** pour assurer un **suivi**.

Les éleveurs peuvent créer un groupe **local** ou **thématique**.

Qui peut organiser des groupes d'échanges entre éleveurs ?

Des techniciens, ingénieurs, conseillers etc. qui travaillent dans des structures d'accompagnement agricole et qui ont des compétences techniques et d'animation. Selon les besoins et contraintes de l'éleveur, il choisira la ou les organisations qui lui conviennent le mieux.

Comment les groupes d'éleveurs fonctionnent-ils ?

Éleveurs du groupe :



Alimentent la discussion

- **Partager des conseils** aux autres (ex : entre les plus expérimentés et les plus jeunes)

- Se **rassurer** les uns les autres

- Partager ses **expériences difficiles, succès, essais ...**

⇒ **Ce sont les éleveurs qui détiennent les réponses.**

Les journées peuvent être organisées sur la ferme d'un membre du groupe selon le sujet, sur une autre ferme ou en salle pour les formations.

L'animateur est en charge de :

- La **logistique** en amont :

- thème de la journée (selon plan d'action)
- choix logique de la ferme et de la date
- déroulé pertinent de la journée

- Préparation du **contenu** en amont :

- bibliographie pour mieux guider les discussions
- récolter les besoins et attentes de chacun (de forme et de fond)

- **Animation** le Jour J :

- guider les discussions
- s'assurer que tout le monde a eu l'occasion de s'exprimer
- suivre le déroulé, l'adapter si besoin

⇒ **L'animateur ne devrait avoir aucune intention prescriptive**

Avantages

- Réseau de soutien sur lequel compter
- Force du groupe : se rassurer, aller plus loin et plus vite
- Partager différents points de vue, ne pas s'enfermer dans ses propres soucis
- Des actions adaptées au contexte local
- Opportunité de tester des nouvelles pratiques
- Faciliter et entretenir les échanges
- Chacun progresse à son rythme
- Moments de sociabilisation attendus

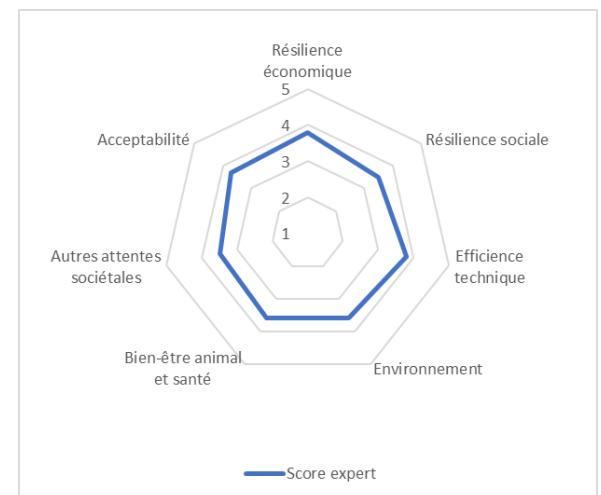
Points de vigilance

- Choix des méthodes d'animation
- Continuité des actions et suivi individuel
- Dynamiques au sein du groupe (profils dominants)
- Equilibre financier, trouver les financements

Que viennent chercher les éleveurs ?

Les éleveurs viennent aux journées pour travailler sur la technique, l'économique, la charge de travail et pour le côté social. Ils attendent de pouvoir partager un moment agréable avec les autres et s'extraire de leur routine habituelle le temps d'une journée.

Evaluation de la méthode



Citation d'éleveur :

"Tu ne vois pas tout ce qui se passe dans nos têtes mais tu peux être sûre que ce soir chacun va réfléchir à la journée"